

EXPUNERE DE MOTIVE

Statele membre ale Uniunii Europene au formulat rezerve față de liberalizarea circulației forței de muncă, Comisia Europeană propunând introducerea, după intrarea în Uniunea Europeană a țărilor candidate, a unei perioade de tranziție pentru aplicarea reglementărilor referitoare la libera circulație a lucrătorilor. Statele membre ale Uniunii Europene susțin ideea accesului controlat, contingentat al forței de muncă din statele candidate și sunt favorabile încheierii unor înțelegeri bilaterale în anumite domenii de interes.

În aceste condiții, la 23 ianuarie 2002 a fost semnat la Madrid, Acordul între România și Regatul Spaniei pentru reglementarea și organizarea circulației forței de muncă între cele două state.

Autoritățile române competente pentru aplicarea Acordului sunt Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul de Interne și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Acordul se va aplica lucrătorilor migranți care pot fi lucrători permanenți, sezonieri sau stagiați. Societățile comerciale care își desfășoară activitatea pe teritoriul unui stat și care încheie contracte pentru prestări de servicii cu societăți comerciale care își desfășoară activitatea pe teritoriul celuilalt stat își pot trimite proprii lucrători, dacă lucrătorii menționați sunt autorizați în acest sens de către autoritățile statului în care urmează să se presteze serviciile.

Autoritățile statului primitor, prin intermediul ambasadei din statul de origine, comunică solicitările pentru fiecare dintre categoriile de lucrători, ținând cont de ofertele de muncă existente. Autoritățile statului de origine informează autoritățile statului primitor, prin intermediul ambasadei, cu privire la posibilitățile de satisfacere a cererii de forță de muncă autohtonă care dorește să se angajeze în statul primitor.

Ofertele de muncă vor trebui să precizeze sectorul și zona geografică de desfășurare a activității, numărul de muncitori ce vor fi angajați, data limită pentru selecționarea acestora, durata contractului, informații generale despre condițiile de muncă, salarizare, cazare, datele la care muncitorii selecționați vor trebui să ajungă la locul de muncă în statul primitor, informații referitoare la plata cheltuielilor de călătorie între cele două state.

Preselecția profesională a lucrătorilor migranți se va efectua de către o Comisie de Selecție româno-spaniolă în statul de origine a acestora. Candidații preselecționați din punct de vedere profesional vor efectua un control medical.

Lucrătorii selecționați vor semna un contract de muncă și vor primi documentele de călătorie. O copie a contractului de muncă va fi pusă la dispoziția autorităților statului de origine. Solicitățile de vize de ședere sau rezidență vor fi rezolvate în regim de urgență de către Biroul consular competent. Pe viza imprimată în pașaport se va menționa tipul acesteia, scopul și durata șederii în statul primitor.

Înainte de începerea călătoriei, lucrătorii vor primi informațiile necesare referitoare la modul în care vor ajunge la locul de muncă, precum și toate informațiile referitoare la condițiile de ședere, lucru, cazare și salarizare.

Remunerarea lucrătorilor migranți, precum și condițiile de muncă și prestațiile sociale vor fi prevăzute în contractul individual de muncă, în conformitate cu prevederile convențiilor colective sau, în lipsa acestora, cu legislația în vigoare pentru lucrătorii, cetățeni ai statului primitor având aceeași calificare și profesie.

Lucrătorii migranți vor fi supuși legislației de securitate socială a Statului primitor și vor avea dreptul la prestațiile de securitate socială prevăzute de această legislație, cu excepția situației în care acordurile internaționale la care acesta este parte nu prevăd altfel.

Totodată, vor fi adoptate măsuri de punere la punct a programelor de sprijin în vederea întoarcerii voluntare a lucrătorilor migranți în țara lor de origine.

Odată cu încheierea contractului individual de muncă, lucrătorii sezonieri vor semna un angajament de reîntoarcere în statul de origine și se vor obliga să se prezinte în țara lor la Biroul consular al statului primitor care le-a eliberat ultima viză de intrare, în termen de maximum o lună de la reîntoarcerea lor, prezentând pașaportul pe care s-a aplicat ultima viză. Neîndeplinirea acestui angajament le va face imposibilă o angajare ulterioară în statul primitor și va fi luată în considerare în momentul soluționării eventualelor solicitări de permise de muncă și ședere, pe care le vor prezenta autorităților statului primitor.

Conform prevederilor Acordului se vor organiza și pune în aplicare campanii de informare adresate potențialilor imigranți, în scopul prevenirii riscurilor și consecințelor asociate imigrației ilegale și folosirii de acte false sau falsificate, precum și a descurajării rețelelor care fac trafic cu ființe umane.

În scopul aplicării Acordului, se constituie un Comitet Mixt de Coordonare, însărcinat cu urmărirea și stabilirea măsurilor necesare aplicării Acordului, difuzarea informațiilor necesare, soluționarea dificultăților care ar putea interveni în aplicarea acestuia. Comitetul se va întruni anual, alternativ, în România și Spania, în condițiile și la datele fixate de comun acord. Desemnarea membrilor săi se va face de către autoritățile competente ale fiecărui stat.

Acordul va avea o durată nedeterminată, existând posibilitatea denunțării sale.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de lege alăturat, pe care, în conformitate cu prevederile Legii nr.4/1991 privind încheierea și ratificarea tratatelor, vă rugăm să-l aprobați.

